

# CODICE ETICO

ai sensi del Decreto Legislativo 8 giugno 2001, n. 231

di proprietà della:



## Sommario

<b>1. PREMESSA .....</b>	<b>3</b>
a. OBIETTIVI.....	3
b. DESTINATARI ED AMBITO DI ADOZIONE.....	3
c. AGGIORNAMENTO .....	4
<b>2. REGOLE DI COMPORTAMENTO .....</b>	<b>4</b>
a. PRINCIPIO DI LEGALITA' .....	4
b. RAPPORTI COL MERCATO .....	4
c. RAPPORTI CON LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE .....	4
d. RAPPORTI CON I COMMITTENTI PUBBLICI E PRIVATI.....	5
e. RAPPORTI CON PARTNER, FORNITORI E SUBAPPALTATORI .....	5
f. RAPPORTI CON DIPENDENTI E COLLABORATORI.....	6
g. CONDOTTA IN MATERIA AMBIENTALE .....	6
h. CONDOTTA IN MATERIA DI TUTELA DEL PATRIMONIO CULTURALE .....	7
i. CONDOTTA IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO.....	7
j. CONTRASTO DEL TERRORISMO E DELLA CRIMINALITA' .....	7
k. CORRETTA GESTIONE CONTABILE E FISCALE .....	7
<b>3. MODALITA' DI ATTUAZIONE.....</b>	<b>8</b>
a. PREVENZIONE.....	8
b. CONTROLLI .....	8
c. WHISTLEBLOWING .....	8
d. SANZIONI.....	9

## 1. PREMESSA

### *a. OBIETTIVI*

La nostra azienda riconosce l'importanza di operare in un contesto di responsabilità e integrità morale, consapevole del ruolo cruciale che rivestiamo nel promuovere la sostenibilità e l'innovazione. La missione di 3R Energia S.r.l. è allineata agli obiettivi strategici previsti dalle normative vigenti, che mirano a garantire un futuro economico solido e sostenibile.

Il nostro operato si fonda su principi etici e sull'impegno a rispettare i diritti e le aspettative delle parti interessate, inclusi collaboratori, clienti e comunità locali. Attraverso pratiche aziendali responsabili, intendiamo non solo ottimizzare i risultati economici, ma anche generare valore sociale e ambientale.

In questo contesto, 3R Energia S.r.l. si propone come un attore proattivo nell'adozione di tecnologie avanzate e nella promozione di iniziative che favoriscano una transizione verso un'economia circolare, capace di rispondere alle sfide contemporanee in termini di sostenibilità ambientale e sviluppo sociale.

Il nostro impegno si traduce in azioni concrete volte a migliorare il benessere collettivo e a favorire la coesione sociale, consapevoli che il successo aziendale non può prescindere dal progresso delle comunità in cui operiamo. Con questo spirito, 3R Energia S.r.l. si propone di essere un modello di riferimento nell'ambito della responsabilità sociale d'impresa, contribuendo a costruire un futuro prospero e condiviso per tutti.

### *b. DESTINATARI ED AMBITO DI ADOZIONE*

Il presente Codice Etico si rivolge agli amministratori, ai sindaci, ai dirigenti e ai dipendenti di 3R Energia S.r.l. Inoltre, si estende a tutti coloro che, in qualsiasi forma, stabilmente o temporaneamente, intrattengono rapporti e relazioni con l'azienda. È fondamentale che ciascun soggetto coinvolto, nell'ambito delle proprie funzioni e responsabilità, prenda visione e rispetti i principi e le norme contenuti nel Codice. Tali disposizioni mirano a garantire un comportamento etico e professionale in tutte le attività legate a 3R Energia S.r.l., contribuendo così a una cultura aziendale integerrima.

I destinatari del presente Codice devono osservare scrupolosamente le leggi e i regolamenti vigenti nei vari contesti geografici in cui 3R Energia S.r.l. opera. È fondamentale che ogni individuo impronti il proprio comportamento ai principi stabiliti, tenendo conto della propria funzione e del livello di responsabilità assegnato. Inoltre, è imprescindibile una conoscenza approfondita delle procedure aziendali applicabili, al fine di garantire la conformità e l'integrità all'interno dell'organizzazione.

3R Energia S.r.l. crede fermamente nel rispetto della legalità e, per questo motivo, in nessun caso il perseguimento dell'interesse di impresa può giustificare una condotta contraria alle leggi vigenti ed alle regole qui riportate. Il presente Codice Etico ha validità in Italia ed all'estero.

### *c. AGGIORNAMENTO*

Con atto dell'Amministratore Unico il Codice può essere modificato ed integrato, anche sulla scorta dei suggerimenti e delle indicazioni provenienti dall'Organo di vigilanza, in ogni momento.

## **2. REGOLE DI COMPORTAMENTO**

Principi Etici di 3R Energia S.r.l. si declinano in regole di comportamento che ogni destinatario del Codice deve conoscere e a cui si deve attenere.

### *a. PRINCIPIO DI LEGALITA'*

3R Energia S.r.l. considera il rispetto delle leggi e dei regolamenti vigenti come un principio fondamentale del proprio operato, indipendentemente dal contesto geografico in cui è attiva. Pertanto, l'azienda esige da tutti i propri amministratori, dirigenti, dipendenti e collaboratori una rigorosa osservanza di tali norme. Questo impegno si estende a chiunque svolga funzioni di rappresentanza, anche di fatto, garantendo così un ambiente di lavoro etico e conforme ai requisiti legali previsti.

### *b. RAPPORTI COL MERCATO*

3R Energia S.r.l. promuove e sostiene attivamente la libera e leale concorrenza, impegnandosi a ottenere risultati competitivi che valorizzino la capacità, l'esperienza e l'efficienza. È imperativo che la società e i suoi collaboratori adottino comportamenti corretti, sia nelle interazioni con i Committenti pubblici e privati, sia nei rapporti con Partner e Fornitori/Subappaltatori, rispettando sempre i principi di integrità e trasparenza che guidano le nostre azioni aziendali.

Qualsiasi azione diretta ad alterare le condizioni di corretta competizione è contraria alla politica aziendale della società ed è vietata ad ogni soggetto che per essa agisce.

In nessun caso il perseguimento dell'interesse della società può giustificare una condotta dei vertici, dei dipendenti o dei collaboratori della società che non sia rispettosa delle leggi vigenti e conforme alle regole del presente Codice.

In ogni comunicazione con l'esterno, le informazioni riguardanti la società e le sue attività devono essere veritiere, chiare, verificabili.

### *c. RAPPORTI CON LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE*

3R Energia S.r.l. ispira la propria condotta al fine di non indurre la P.A. italiana e/o del paese in cui di volta in volta opera, inclusa l'Unione Europea, alla violazione dei principi di imparzialità cui la stessa è tenuta.

A questo fine condanna qualsiasi comportamento posto in essere per influenzare illegittimamente le decisioni di pubblici ufficiali o incaricati di pubblico servizio che operano per conto della P.A.

In particolare, i rapporti con i dipendenti pubblici devono essere conformi ai principi ed alle previsioni dettati dal DPR n° 62 del 16 aprile 2013 - Codice di comportamento dei dipendenti pubblici.

Non è ammessa alcuna forma di regalo di valore superiore a 150 euro o che possa anche solo apparire come rivolta ad acquisire trattamenti di favore.

Nel contesto delle pubbliche amministrazioni, è fondamentale garantire l'integrità e l'imparzialità dei funzionari e dei dipendenti. Pertanto, è espressamente vietato instaurare relazioni personali di favore che possano influenzare l'esito delle decisioni pubbliche.

Inoltre, l'offerta di beni o vantaggi, sia diretti che indiretti, a rappresentanti o dipendenti pubblici è rigorosamente proibita, al fine di evitare qualsiasi forma di corruzione o conflitto di interesse che possa compromettere la trasparenza dell'azione amministrativa.

È severamente vietato ottenere ingiustamente contributi, finanziamenti o erogazioni a danno della Pubblica Amministrazione italiana o del paese in cui la società opera, inclusa l'Unione Europea, attraverso documenti falsi o mendaci, o mediante omissioni di informazioni dovute. Inoltre, i contributi, le sovvenzioni e i finanziamenti ottenuti in maniera legittima devono essere utilizzati esclusivamente per gli scopi per cui sono stati concessi, garantendo così la trasparenza e la correttezza nell'uso delle risorse pubbliche.

#### *d. RAPPORTI CON I COMMITTENTI PUBBLICI E PRIVATI*

3R Energia S.r.l. impronta la propria attività al criterio della qualità, intesa essenzialmente come obiettivo del pieno soddisfacimento del cliente.

Nei rapporti con la clientela e la committenza la società assicura correttezza e chiarezza nelle trattative commerciali e nell'assunzione dei vincoli contrattuali, nonché il fedele e diligente adempimento contrattuale.

Nel partecipare alle gare di appalto, la società valuta attentamente la congruità e l'eseguibilità delle prestazioni richieste, con particolare riguardo alle condizioni tecniche ed economiche, alla sicurezza e agli aspetti ambientali, facendo rilevare ove possibile tempestivamente le eventuali anomalie.

La formulazione delle offerte sarà tale da consentire il rispetto di adeguati standard qualitativi, di congrui livelli retributivi del personale dipendente e delle opportune misure di sicurezza e tutela ambientale.

3R Energia S.r.l. ricorre al contenzioso solo quando le sue legittime pretese non trovano nell'interlocutore la dovuta soddisfazione.

Nella conduzione di qualsiasi trattativa devono sempre evitarsi situazioni nelle quali i soggetti coinvolti nelle transazioni siano o possano apparire in conflitto di interesse.

#### *e. RAPPORTI CON PARTNER, FORNITORI E SUBAPPALTATORI*

I rapporti della società con tutti gli interlocutori, siano essi pubblici o privati, devono sempre essere condotti nel rispetto della legge e dei principi di correttezza, trasparenza e verificabilità.

3R Energia S.r.l. seleziona i propri Partner, fornitori, appaltatori e subappaltatori anche in base alla loro capacità di operare in conformità alla normativa vigente e di rispettare le disposizioni previste dal presente Codice.

Le relazioni instaurate con i fornitori della società, inclusi i contratti finanziari e di consulenza, sono regolate da queste norme e sono soggette a un monitoraggio costante e attento da parte della società, al fine di garantire la loro corretta applicazione.

#### *f. RAPPORTI CON DIPENDENTI E COLLABORATORI*

3R Energia S.r.l. riconosce la centralità delle risorse umane, quale principale fattore di successo di ogni impresa, in un quadro di lealtà e fiducia reciproche tra datore e prestatori di lavoro. Tutto il personale è assunto dalla società con un regolare contratto di lavoro.

Il rapporto di lavoro si svolge nel rispetto della normativa contrattuale collettiva del settore e della normativa previdenziale, fiscale ed assicurativa applicabile.

3R Energia S.r.l. favorisce il continuo miglioramento della professionalità dei propri dipendenti, anche attraverso lo svolgimento di iniziative formative.

3R Energia S.r.l. condanna qualsiasi comportamento lesivo della personalità individuale e qualsiasi forma di discriminazione, incluse quelle basate su genere, religione, orientamento sessuale, disabilità, razzismo e xenofobia.

3R Energia S.r.l. si impegna al rispetto della privacy dei dipendenti e dei collaboratori mediante modalità di trattamento e conservazione dei dati personali e sensibili conformi alla legislazione vigente.

3R Energia S.r.l. si impegna alla protezione da qualsiasi atto di ritorsione o discriminatorio, diretto o indiretto, nei confronti di chi segnala reati o irregolarità (whistleblower) di cui sia venuto a conoscenza nell'ambito del proprio rapporto di lavoro.

#### *g. CONDOTTA IN MATERIA AMBIENTALE*

3R Energia S.r.l. si impegna a operare nel rispetto della normativa vigente in materia ambientale, promuovendo attività produttive che salvaguardano l'ambiente.

Nella progettazione di interventi edilizi, la società effettua tutte le indagini necessarie per valutare i possibili rischi ambientali e adottare misure preventive efficaci.

È fondamentale, per 3RENERGIA, diffondere tra tutti i collaboratori e subfornitori una cultura orientata alla tutela ambientale, alla gestione corretta dei rifiuti e alla prevenzione dell'inquinamento. Attraverso iniziative formative, si mira a sviluppare la consapevolezza dei rischi ambientali e a promuovere comportamenti responsabili, contribuendo così a un futuro sostenibile per tutti.

#### *h. CONDOTTA IN MATERIA DI TUTELA DEL PATRIMONIO CULTURALE*

Le attività produttive della società sono gestite nel rispetto della normativa vigente in materia di tutela del patrimonio culturale e paesaggistico, con l'obiettivo di salvaguardare lo stesso in tutti gli ambienti nei quali tali attività vengono svolte, inclusi i cantieri temporanei o mobili.

#### *i. CONDOTTA IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO*

3R Energia S.r.l. è fermamente impegnata a garantire l'integrità fisica e morale dei propri collaboratori, assicurando condizioni di lavoro che rispettino la dignità individuale e promuovano ambienti sicuri e salubri. Rispettiamo rigorosamente la normativa vigente in materia di analisi dei rischi e prevenzione degli infortuni, estendendo tali principi anche ai cantieri temporanei e mobili.

Le nostre attività vengono svolte seguendo standard tecnici, organizzativi ed economici che assicurano una valida prevenzione infortunistica. Inoltre, ci impegniamo a promuovere tra collaboratori e subappaltatori una solida cultura della sicurezza, sviluppando consapevolezza sui rischi e incoraggiando comportamenti responsabili in ogni situazione lavorativa.

#### *j. CONTRASTO DEL TERRORISMO E DELLA CRIMINALITA'*

3R Energia S.r.l. crede profondamente nei valori democratici e condanna qualsiasi attività che possa avere finalità di terrorismo o di eversione dell'ordine democratico. A tal fine è fatto obbligo ai suoi amministratori, soci, dipendenti e collaboratori di rispettare ed applicare le leggi antiterrorismo, italiane e comunitarie, con invito a segnalare all'Autorità competente ogni situazione che possa configurare un reato di questa natura.

3R Energia S.r.l. condanna qualunque forma di associazione criminale, sia in ambito nazionale che internazionale, e si impegna a non instaurare alcun rapporto con soggetti coinvolti in associazioni criminali e a non finanziarne o agevolare le attività.

È fatto espresso divieto ai propri amministratori, dipendenti e collaboratori di porre in essere, anche per interposta persona, qualsiasi comportamento che possa costituire o sia connesso a forme di organizzazione criminale, associazioni per delinquere, associazioni di tipo mafioso, associazioni finalizzate alla immigrazione clandestina o allo sfruttamento di lavoro irregolare (caporalato), sia in ambito nazionale che internazionale.

3R Energia S.r.l. non eroga finanziamenti, contributi, vantaggi o altre utilità, diretti od indiretti, ai partiti politici, a singoli candidati, movimenti, comitati associazioni, organizzazioni ed Amministrazioni Pubbliche o alle organizzazioni sindacali dei lavoratori, né a loro rappresentanti, sia in Italia che all'estero, se non nel rispetto della normativa applicabile ed in piena trasparenza e nell'osservanza delle procedure aziendali interne applicabili.

#### *k. CORRETTA GESTIONE CONTABILE E FISCALE*

La correttezza nei rapporti con la Pubblica Amministrazione è un principio fondamentale che investe la veridicità delle scritture contabili e il rigoroso adempimento di tutti gli obblighi fiscali e contributivi. È essenziale garantire il rispetto integrale delle norme di legge e l'osservanza dei principi di trasparenza,

veridicità e correttezza in ogni documento contenente elementi economici, patrimoniali e finanziari.

I dipendenti e i collaboratori coinvolti nella formazione del bilancio e nella redazione di documenti contabili sono tenuti a fornire la massima collaborazione, assicurando completezza e chiarezza nelle informazioni, oltre all'accuratezza dei dati elaborati.

Le rilevazioni contabili devono essere registrate con precisione, seguendo le normative vigenti e i principi di contabilità generalmente accettati, nonché le procedure interne predisposte per garantire la regolarità delle attività contabili. È assolutamente vietata la registrazione di operazioni che si basino su informazioni imprecise o incomplete. Infine, la società deve adempiere scrupolosamente a tutti gli obblighi fiscali e contributivi previsti dalla legge.

### 3. MODALITA' DI ATTUAZIONE

#### a. PREVENZIONE

La società, nel rispetto della normativa vigente e nella prospettiva di una pianificazione efficace, si impegna a implementare misure organizzative per prevenire comportamenti illeciti.

Attraverso un sistema di deleghe ben strutturato, si attribuiscono incarichi esclusivamente a soggetti con comprovata competenza.

Per garantire la conformità alle leggi e ai principi di questo Codice, sono adottati modelli di organizzazione che includono protocolli operativi. Tali strumenti sono finalizzati a monitorare e gestire le attività, assicurando la tempestiva identificazione ed eliminazione delle situazioni di rischio, a tutela dell'integrità aziendale.

#### b. CONTROLLI

3R Energia S.r.l. adotta specifiche modalità di controllo della conformità dei comportamenti di chiunque agisce per la società o nel suo ambito alle previsioni della normativa vigente ed alle regole di comportamento di questo Codice.

#### c. WHISTLEBLOWING

Il whistleblower è colui che, venuto a conoscenza di un illecito o di una irregolarità sul luogo di lavoro, durante lo svolgimento delle proprie mansioni, decide di segnalarlo all'azienda. Il whistleblowing è l'attività di regolamentazione delle procedure volte a incentivare e proteggere tali segnalazioni.

La Legge 179/2017 ha modificato l'art. 6 del D. Lgs 231/2001, rendendo la tutela del whistleblowing uno dei requisiti fondamentali che deve possedere il Modello di Organizzazione e Gestione per essere considerato esimente di responsabilità dell'ente.

Inoltre, è vigente il Decreto Legislativo 10 marzo 2023, n. 24, Attuazione della direttiva (UE) 2019/1937 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 23 ottobre 2019, riguardante la protezione delle persone che



segnalano violazioni del diritto dell'Unione e recante disposizioni riguardanti la protezione delle persone che segnalano violazioni delle disposizioni normative nazionali.

La stessa Legge 179/2017 prevede poi altre misure a tutela del whistleblower:

- il licenziamento ritorsivo o discriminatorio del soggetto segnalante è nullo,
- l'adozione di misure discriminatorie può essere denunciata all'Ispettorato Nazionale del Lavoro.

In sintesi, 3R Energia S.r.l. rispetta alcuni precisi requisiti:

- è garantita la riservatezza del segnalante in tutte le fasi della gestione della segnalazione,
- è previsto il divieto di atti di ritorsione o discriminatori, diretti o indiretti, per motivi collegati, direttamente o indirettamente, alla segnalazione,

il sistema sanzionatorio prevede sanzioni specifiche nei confronti di chi viola le misure di tutela del segnalante,

Il Modello di Organizzazione e Gestione regola il whistleblowing, identificando il soggetto aziendale responsabile di ricevere e gestire le segnalazioni (Responsabile gestione segnalazioni) e prevedere due metodologie di segnalazioni:

- inviando comunicazione cartacea in busta chiusa all'indirizzo 3R Energia S.r.l. – Via Aldo Moro,28 – 25043 Breno (BS), con destinatario il Responsabile gestione segnalazioni,
- in forma orale direttamente al Responsabile gestione segnalazioni.

Della presa in carico e dell'esito della segnalazione il Responsabile gestione segnalazioni fornisce comunicazione riservata al segnalante non anonimo. A conclusione dei propri approfondimenti, nel caso gli stessi diano esito negativo, il Responsabile gestione segnalazioni segnalerà all'organo dirigente il nominativo di chi abbia effettuato con dolo o colpa grave segnalazioni manifestamente infondate, ai fini dell'applicazione delle sanzioni previste dal sistema disciplinare della Società.

#### *d. SANZIONI*

L'osservanza delle norme del Codice da parte dei dipendenti costituisce un elemento imprescindibile delle obbligazioni contrattuali ai sensi dell'art. 2104 c.c.

La violazione di tali norme può comportare inadempimento delle obbligazioni primarie del rapporto di lavoro o configurarsi come illecito disciplinare, con tutte le relative conseguenze legali.

Analogamente, la violazione delle disposizioni da parte di amministratori, Sindaci o membri dell'Organismo di Vigilanza può giustificare la revoca del mandato. Inoltre, per fornitori, appaltatori e collaboratori, tale violazione può costituire causa di risoluzione anticipata del contratto in essere.

Breno (BS), 28/11/2024

L' AMMINISTRATORE UNICO

*(dott. Riccardo Duoli)*

A handwritten signature in black ink, reading 'Duoli Riccardo', is written over a horizontal line.